

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка»
города Губкина Белгородской области
на 2018-2020 годы
от «30» ноября 2018 г.

г. Губкин

« 30 » ноября 2018 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка» города Губкина Белгородской области (далее – МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка» города Губкина Белгородской области) в лице заведующего Корневой Ларисы Викторовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка» города Губкина Белгородской области в лице председателя первичной профсоюзной организации Лобынцевой Инной Александровны представляющего интересы работников и именуемого в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от «30» ноября 2018 г. № 1 о нижеследующем:

1. На основании результатов проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте (Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»), утвержденного приказом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка» №59 от 12 февраля 2018 года, в целях приведения коллективного договора в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь ст. 44, 117 Трудового кодекса РФ, внести следующие изменения:

1.1. Текст **Приложения № 5** Коллективного договора МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка» города Губкина Белгородской области изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

**РАБОТ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
НА КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ РАБОЧИМ,
СПЕЦИАЛИСТАМ И СЛУЖАЩИМ С ТЯЖЕЛЫМИ И ВРЕДНЫМИ,
ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ И ОСОБО ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

Федеральный закон от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 4%

1. Работа у горячих плит, электро-жарочных шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
2. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.

Примечание. Настоящий Перечень применяется для установления доплаты работникам, непосредственно занятым на работах с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, за фактически отработанное время в таких условиях.

1.2. Текст **Приложения № 6** Коллективного договора МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка» города Губкина Белгородской области изложить в следующей редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО
НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК**

1. Федеральный закон от 28.12.2013г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
2. Письмо Министерства просвещения СССР и ЦК профсоюза работников просвещения от 17.04.1968 г. № 27-М, Постановление Правительства Белгородской области от 25.05.2005 г. №111

№ п/п	Наименование профессий	Кол-во дней дополнительного отпуска
1. За работу с вредными условиями труда		
1.	Шеф-повар	7
2.	Повар	7
3.	Подсобный рабочий	7
2. За работу с ненормированным рабочим днем		
3.	Заведующий	3
4.	Заведующий хозяйством	7
5.	Делопроизводитель	7
6.	Кладовщик	7
7.	Главный бухгалтер	7
8.	Бухгалтер	4

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Подписи сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ:


Заведующий МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка»

 Л.В. Корнева



РАБОТНИКИ:

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Ромашка»

 И.А. Лобынцева
« 26 » декабря 2018 г.

